

Приказ

09.01.2019 г.

№5/1-6

г. Рязань

О проведении конкурса
на замещение вакантной должности

В целях привлечения наиболее квалифицированных специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию для проведения конкурса на замещение вакантной должности заведующего клинико-диагностической лаборатории и утвердить ее состав согласно приложения №1 к настоящему приказу. Порядок работы комиссии определяет ее председатель. Заседание комиссии считать правомочным, если на нем будет присутствовать не менее двух третей членов комиссии.
2. Утвердить перечень представляемой документации и квалификационные требования к специалистам, участвующим в конкурсе на замещение вакантных должностей, согласно приложениям №2, 3 к настоящему приказу
3. Прием документов на замещение вакантной должности заведующего клинико-диагностической лаборатории провести до 15.02.2019 г.
4. Комиссии:
 - 4.1. Рассмотреть поступившую документацию на соответствие кандидатов предъявляемым требованиям на замещение вакантных должностей согласно приложения №2 к настоящему приказу
 - 4.2. Подвести итоги по представленным кандидатами документам согласно приложения №3 к настоящему приказу. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов исходить из соответствия квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностной инструкции.
 - 4.3. Провести итоговое заседание комиссии по формированию списка кандидатов на замещение вакантной должности заведующего клинико-диагностической лаборатории 21.02.2019 г.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

О.А. Нагибин

**Состав комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантных должностей**

- Председатель комиссии: Нагибин О.А. – главный врач ГБУ РО
«Городская поликлиника №2»
- Заместитель председателя
комиссии: Панина М.Л. – заместитель главного врача по
медицинской части ГБУ РО «Городская
поликлиника №2»
- Члены комиссии: Зверков Б.А. – заместитель главного врача по
ЭВН ГБУ РО «Городская поликлиника № 2»
- Миронова Е.В. – начальник организационно-
методического отдела ГБУ РО «Городская
поликлиника №2»
- Лукина Е.В. – начальник отдела кадров ГБУ
РО «Городская поликлиника №2»
- Волкова С.Ю. – заведующая центра
«Антистресс» ГБУ РО «Городская поликлиника
№2»
- Питюкова Л.И. – и.о. заведующего клинико-
диагностической лаборатории ГБУ РО
«Городская поликлиника №2»

Перечень требований к кандидатам на замещение вакантных должностей

Право на участие в Конкурсе на право замещения вакантных должностей имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие:

- высшее образование – специалитет по одной из специальностей: «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биохимия», «Фармация» и подготовка в интернатуре и (или) ординатуре по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или профессиональная переподготовка по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» при наличии подготовки в интернатуре и (или) ординатуре по одной из основных специальностей или специальности, требующей дополнительной подготовки;
- сертификат специалиста и (или) свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика»;
- стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;
- навыки владения компьютером на уровне пользователя.

Не имеют права на участие в конкурсе на замещение вакантных должностей граждане:

- лишенные права заниматься медицинской деятельностью в течение срока, определенного решением суда, вступившим в законную силу;
- при наличии заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей, подтвержденного заключением [медицинского учреждения](#);
- предоставившие подложные документы или заведомо ложные сведения в Комиссию.

Перечень документов, представляемых на рассмотрение конкурсной комиссии:

1. Личное заявление на участие в конкурсе;
2. Личный листок по учету кадров;
3. Резюме;
4. Копии документов:
 - 4.1. диплом о высшем профессиональном образовании;
 - 4.2. повышении квалификации;
 - 4.3. профессиональной переподготовке;
 - 4.4. сертификат;
 - 4.5. трудовая книжка (при наличии) или заверенная копия;
 - 4.6. копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность.