

**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
**Всероссийской научно-практической конференции**  
**«Новые технологии в деятельности сестринского персонала» с**  
**заседанием Совета директоров медицинских и фармацевтических**  
**колледжей России**

**24-25 сентября 2015**

**г. Петрозаводск**

Одним из основных направлений реформирования системы здравоохранения, определенных Концепцией развития системы здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года, является инновационное развитие здравоохранения. Как отмечается в Концепции, чтобы улучшить ситуацию с состоянием здоровья граждан, необходимо обеспечить качественный прорыв в системе здравоохранения. Отрасли нужны инновационные разработки в сфере профилактики, диагностики и лечения заболеваний, эффективная система подготовки и переподготовки медицинских кадров, современные высокотехнологичные информационные системы.

Эффективное развитие системы здравоохранения в значительной степени зависит от состояния профессионального уровня и качества подготовки, рационального размещения и использования среднего медицинского персонала, как самой объемной составляющей кадрового ресурса здравоохранения. В современной системе здравоохранения сестринское дело остается важнейшей составной частью, располагающей значительными кадровыми ресурсами .

В последнее время ощутимо увеличивается финансирование медицинских организаций. Появилось новейшее медицинское оборудование. Стало возможным приобретение технических средств, которые в мировом здравоохранении используются уже много лет. Вместе с ними развиваются и новые технологии в обследовании и лечении пациентов, тем самым безусловно затрагивая профессиональную деятельность среднего медицинского персонала.

К обсуждению на конференции и заседании профильной комиссии экспертного Минздрава России по управлению сестринской деятельностью было представлено 44 доклада, в сборнике публикаций Всероссийской научно-практической конференции опубликованы статьи более 180 авторов, отразивших всю совокупность направлений деятельности, заявленных к обсуждению.

Наибольший интерес и живое обсуждение вызвали доклады об опыте организации и внедрения пациентоориентированной модели деятельности сестринского персонала, об участии медицинских сестер, фельдшеров и акушерок в профилактической работе на региональном и межрегиональном уровне, о роли и месте медицинской сестры-бакалавра в оказании реабилитационной и паллиативной помощи населению.

Участники конференции констатируют, что вопросы пересмотра содержания деятельности среднего медицинского персонала остаются актуальными, требуют изучения и принятия адекватных организационно-управленческих решений по охране здоровья граждан. Содержание управленческих решений должно базироваться на инновационных подходах в повышении эффективности использования медицинских работников (врачей и специалистов со средним медицинским образованием) в ее оказании, расширению функций сестринского персонала, методическом и научном сопровождении профильным научно-исследовательским институтом, действенном взаимодействии Минздрава России с региональными органами управления здравоохранением.

В ходе обсуждения результатов реализации дорожной карты участники конференции отмечают высокую значимость проделанной работы по проведению фотохронометражных исследований деятельности медицинских сестер медицинских организаций, оказывающих помощь в амбулаторных условиях, а так же акушерок, подготовку проектов нормативных документов о внесении изменений в номенклатуру должностей и специальностей средних медицинских и фармацевтических работников и проектов приказов, регламентирующих профессиональную деятельность бакалавров по направлению подготовки «Сестринское дело».

Участниками конференции одобрены дальнейшие мероприятия в соответствии с планом реализации «дорожной карты».

Участники конференции обращают внимание, что применение современных технологий в деятельности сестринского персонала в современных условиях существенно повышает качество и доступность медицинской помощи, реализуемых профилактических мероприятий, направленных на обеспечение здоровья и благополучия населения, о чем свидетельствуют результаты, представленные в докладах и публикациях. Особое внимание на заседании Совета директоров медицинских и фармацевтических колледжей России было уделено обсуждению инновационных технологий в подготовке специалистов со средним медицинским образованием в рамках расширения их функций.

Всесторонне обсудив данные вопросы, участники Всероссийской научно-практической конференции, члены Профильной комиссии и члены Совета директоров **постановляют:**

1. Опыт «пилотных» медицинских организаций по расширению функций среднего медицинского персонала позволяет улучшить доступность медицинской помощи, качество ее оказания, создает условия для рационального использования времени и интеллектуального потенциала специалистов со средним медицинским образованием.

**Ответственные:** члены Профильной комиссии Минздрава России по управлению сестринской деятельностью – главные специалисты субъектов Российской Федерации.

**Срок исполнения:** Постоянно.

2. Считать приоритетной задачей совершенствование профессиональной деятельности специалистов клинико-диагностических лабораторий и акушерского дела на основе расширения их функций и оптимизации деятельности лабораторной службы.

**Ответственные:** члены Профильной комиссии Минздрава России по управлению сестринской деятельностью – главные специалисты субъектов Российской Федерации.

**Срок исполнения:** Постоянно.

3. Обратиться в Минздрав России с просьбой о расширении перечня «пилотных» субъектов Российской Федерации для отработки моделей деятельности средних медицинских работников на основе пересмотра и расширения их функций.

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России.

**Срок исполнения:** ноябрь 2015 года.

4. Распространить имеющийся опыт «пилотных» медицинских организаций по реализации новых моделей деятельности специалистов со средним медицинским образованием на другие медицинские организации региона, осуществляющего «пилотный» проект.

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России.

**Срок исполнения:** март 2016 года.

5. Подготовить предложения в проект Профессионального стандарта «Лабораторное дело» и «Акушерское дело» в части содержания деятельности должностей специалистов для медицинских организаций, учитывая наличие среднего и/или высшего образования по данным специальностям.

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России.

**Срок исполнения:** декабрь 2015 года.

6. Обратить внимание руководителей органов управления здравоохранением регионов на актуальность формирования общественного мнения в отношении расширения функций специалистов со средним медицинским образованием и их самостоятельной деятельности по оказанию лечебно-диагностической помощи.

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России.

**Срок исполнения:** декабрь 2015 года.

7. Подготовить Проект программы непрерывного профессионального развития для специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с современными требованиями к уровню их теоретических знаний, общих и профессиональных компетенций с учетом расширения их функций в лечебно-диагностическом, профилактическом, реабилитационном направлениях и в оказании паллиативной помощи населению, а так же

приняв за основу разработанную Концепцию развития среднего профессионального медицинского и фармацевтического образования

**Ответственные:** Президиум Совета директоров.

**Срок исполнения:** май 2016 года.

8. Обратиться в Минздрав России с просьбой о поддержке организации и проведении целевого набора в СУЗы медицинского профиля

**Ответственные:** Президиум Совета директоров.

**Срок исполнения:** май 2016 года.

9. Подготовить предложения во изменения квалификационных требований к должностям специалистов с высшим и средним медицинским образованием.

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России.

**Срок исполнения:** декабрь 2015 года

10. Разработать положение о введении именной стипендии «Имени Великой княгини Елизаветы Федоровны» для лучших студентов, обучающихся по специальности «сестринское дело» за счет средств субъекта Российской Федерации

**Ответственные:** Президиум Совета директоров.

**Срок исполнения:** февраль 2016 года.

11. Приступить к разработке проекта руководства «Национальная модель сестринского ухода».

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России. Президиум Совета директоров.

**Срок исполнения:** декабрь 2016 года.

12. Разработать положение о системе единого аудита деятельности специалистов среднего звена по утвержденным стандартам деятельности.

**Ответственные:** Профильная комиссия. Рабочая группа Минздрава России.

**Срок исполнения:** декабрь 2016 года.